О частных агентствах занятости

Согласно статье 56.1 ТК РФ заемный труд запрещен. Заемный труд - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника. Особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), устанавливаются главой 53.1 ТК РФ.

В соответствии с частью первой статьи 341.1 ТК РФ частное агентство занятости или другое юридическое лицо, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), в целях осуществления такой деятельности имеют право в случаях, на условиях и в порядке, которые установлены настоящей главой, направлять временно своих работников с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников (далее также - принимающая сторона), для выполнения работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем указанных физического лица или юридического лица.

Для контроля за соблюдением частным агентством занятости требований аккредитации, а также выполнения обязанностей по ранее заключенным с работниками трудовым договорам в целях направления их по договору о предоставлении труда работников (персонала) органом аккредитации - Рострудом проводятся соответствующие проверки (п. 27 постановления Правительства Российской Федерации от 29.10.2015 № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)» (далее - постановление № 1165).

В случае выявления в результате проверок нарушений частным агентством занятости требований аккредитации или невыполнения обязанностей по ранее заключенным с работниками трудовым договорам в целях направления их по договору о предоставлении труда работников (персонала) Рострудом принимается решение о приостановлении аккредитации.

Кроме того, Роструд принимает решение об отзыве аккредитации и исключает агентство из реестра в случае неустранения в установленный органом аккредитации срок нарушений, повлекших за собой приостановление аккредитации (п. 31 постановления № 1165).

**Информация, касающаяся деятельности частных агентств занятости, размещена на едином портале Роструда по адресу: https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT\_ID=6261.**